



SOSYAL SORUMLULUK POLİTİKAMIZ

Döküman No:	10.3
Yayın Tarihi:	03.08.2015
Rev. No/Tarihi:	04/03.05.2018
Sayfa No:	1 / 1

Kuruluşumuz Yönetim Ve Çalışanları Aşağıdaki İlkeleri Benimser:

- Kuruluşumuz 4857 Sayılı İş Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, SA 8000 Sosyal Uygunluk Standartlarının ilkelerini ve ILO Sözleşmelerine uymayı taahhüt eder.
- Kuruluşumuz çalışanlarına din, dil, ırk, yaş, mezhep, cinsiyet, bedensel engel, cinsel tercih, uyruk, siyasi tercih, medeni durum, sosyal grup veya etnik köken hususlarında ayırım yapmadan eşit şartlarda davranır.
- Kuruluşumuz ücret politikasını yasal şartları temel alarak, çalışanlarının ve ailelerinin yaşam standardını gözeterek, adil ücret haklarına saygı göstererek belirler. Ücret ve hak düzeylerini yükseltmeyi teşvik eder.
- Kuruluşumuzda disiplin konularında alınan kararlarda hiç kimseye ayrımcılık tanınmaz, keyfi cezalar verilmez, kötü muamele, baskı, şiddet, taciz, mobbing vb. yapılmaz, disiplin cezası amacıyla personel maaşından ücret kesintisi yapmaz.
- Kuruluşumuz çocuk işçi çalıştırılmasına izin vermez. İş ortakları ve paydaşlarında da aynı hassasiyeti arar ve bu yönde teşvik eder.
- İşletmemizde hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık, ayrımcılık, zimmet veya rüşvete müsamaha göstermez, oluşabilecek riskleri belirler ve önlemlerini alır. Bu ilke kapsamında “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket eder ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallara uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt altına alır.
- Kuruluşumuz çalışanlarına toplanma, örgütlenme, fikirlerini beyan etme ve bireysel hak ve özgürlüklerini savunma konusunda müdahale etmez. Üst yönetim çalışanların sosyal ve istihdam haklarını koruyacağını taahhüt eder.
- İş ortaklarımız ve paydaşlarımızdan çalışanlarının ücret ve sosyal haklarının, temel ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli olduğu bilincinde davranmalarını bekler ve teşvik eder.
- Kuruluşumuz çalışanlarımızın eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlar.
- Kuruluşumuz çalışanlarının normal çalışma sürelerini 4857 Sayılı İş Kanunu, SA 8000 Sosyal Uygunluk Standardı, ILO Sözleşmeleri ve Toplu sözleşme gerekliliklerini esas alarak belirler. Çalışanlarını zorla veya mecburi çalıştırmaz ve iş yerinde kalmaya zorlayamaz.
- Kuruluşumuz bünyesinde yönetim ve işçi temsilcilerinden oluşturulan Entegre Yönetim Sistem Ekibi, çalışanların sosyal haklarını, iş sağlığı ve güvenlik konularını geliştirmeye, sürdürmeye ve uygulamaya yönelik çalışmalarını yürütür. Üst yönetim bu konuda kaynak ihtiyaçlarını karşılamayı taahhüt eder ve çalışmaları teşvik eder.
- SANKO Tekstil İşletmeleri A.Ş de Sosyal Sorumluluk Politikası gereği çalışanlar konu hakkında bilgi ve bilince sahip olup, gereken durumlarda doğrudan İnsan Kaynakları ve/veya Entegre Yönetim Sistem Ekibi ile iletişime geçebilir teşvik edilir ve bu haklar yönetimin taahhüdü altındadır.

GENEL MÜDÜR